

Warszawa, 19 maja 2016 r.

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej
ul. Wawelska 56
00-922 Warszawa

do Wykonawców

dotyczy: przetargu nieograniczonego na "Świadczenie usług recepcyjnych i dozoru w budynkach Krajowej Szkoły Administracji Publicznej", znak BAIiZP/250/2/2016

Szanowni Państwo!

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej, jako Zamawiający w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, zgodnie z art. 38 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2015 r. poz. 2164), zwanej dalej „ustawą”, przekazuje treść zapytań złożonych do treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, zwanej dalej "SIWZ", wraz z udzielonymi odpowiedziami:

Pytanie 1:

Czy w przypadku wykorzystania dopuszczalnych zmian pracowników, w sytuacji, których wykonawca nie jest w stanie przewidzieć, np. rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem w skutek jego przedłużającej się choroby, bądź w przypadku odejścia z pracy pracownika na jego wniosek nadal będą naliczane kary umowne?

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Kary umowne o których mowa w § 4 pkt 3 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ) odnoszą się do sytuacji nienależytego wykonywania obowiązków jakie są opisane w SIWZ pkt 3.4. i 3.5. oraz w § 2 pkt 4 i 5 wzoru umowy przez pracownika. Za sytuacje losowe, na które Wykonawca nie ma wpływu Zamawiający nie będzie naliczał kar.

Pytanie 2:

"Za każdą kolejną zmianę pracowników zatwierdzonych przez Zamawiającego w wyniku przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych w liczbie większej niż dwóch pracowników w każdym budynku rocznie, Zamawiający naliczy karę umowną w wysokości 1 000 zł (słownie: tysiąc złotych)."

W opinii Wykonawcy sformułowanie takiego zapisu umowy obarcza go zbyt dużym ryzykiem, ponieważ zmiana składu osobowego jest czymś zupełnie normalnym z uwagi na różne czynniki obiektywne takie jak chociażby śmierć pracownika, rezygnacja pracownika z pracy, wystąpienie zwolnienia lekarskiego powodującego konieczność wprowadzenia nowych osób do realizacji usługi itp. Obciążanie Wykonawcy karą z tego tytułu jest bezzasadne. Ponadto zgodnie z zapisami SIWZ to zamawiający będzie przeprowadzał rozmowy kwalifikacyjne z pracownikami Wykonawcy i dokonywał ich wyboru. Tym samym nie ma podstaw do obciążania Wykonawcy karami umownymi z tytułu zmiany pracowników.

W związku z powyższym prosimy o wykreślenie tego zapisu bądź o złagodzenie jego treści i nie karanie Wykonawcy w sytuacji gdy zmiana nastąpi wskutek czynników, które wskazaliśmy powyżej.

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Zamawiający nie wykreśla zapisu w § 4 pkt 3 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ). Wyjaśnienia dotyczące naliczania kar umownych znajdują się w odpowiedzi na pytanie nr 1 powyżej.

Pytanie 3:

"Zamawiającemu przysługuje prawo do żądania od Wykonawcy zaproponowania kolejnej osoby, spełniającej warunki opisane w pkt. 3.8. niniejszej SIWZ."

Prosimy uprzejmie o wskazanie obiektywnych czynników, którymi Zamawiający będzie się kierował odrzucając potencjalnych kandydatów przedstawionych przez Wykonawcę do realizacji usługi. Nie wyszczególnienie powyższych może doprowadzić w praktyce do uniemożliwienia Wykonawcy przystąpienia do realizacji usługi.

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Zamawiający wskazał w pkt 3.8. SIWZ oraz w § 2 pkt 8 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ) wymagania wobec kandydatów, którzy będą wykonywali usługi recepcji i dozoru. Zadania pracownika recepcji i dozoru wskazano w pkt 3.4. i 3.5. SIWZ oraz § 2 pkt 4 i 5 wzoru umowy. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Zamawiający odrzuci kandydatów, którzy nie spełnią wymogów zawartych w w/w punktach.

Pytanie 4:

Czy Zamawiający wymaga zatrudnienia pracowników Wykonawcy na podstawie umów o pracę?

Odpowiedź na pytanie nr 4:

Zamawiający nie wymaga od Wykonawcy zatrudnienia pracowników na umowę o pracę.

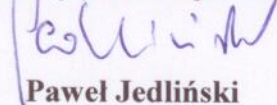
Pytanie 5:

Czy Zamawiający wymaga posiadania od pracowników ochrony Wpisu Na Listę Kwalifikowanych Pracowników Ochrony Fizycznej? Czy też takowy wymóg dotyczy jedynie osób nadzorujących – koordynatorów?

Odpowiedź na pytanie nr 5:

Zamawiający nie wymaga od pracowników Wykonawcy Wpisu na Listę Kwalifikowanych Pracowników Ochrony Fizycznej. Taki wymóg nie dotyczy również osób nadzorujących – koordynatorów.

Przewodniczący Komisji Przetargowej



Paweł Jedliński