

Warszawa, 31 maja 2016 r.

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej
ul. Wawelska 56
00-922 Warszawa

do Wykonawców

dotyczy: przetargu nieograniczonego na "Świadczenie usług recepcyjnych i dozoru w budynkach Krajowej Szkoły Administracji Publicznej", znak BAlizP/250/2/2016

Szanowni Państwo!

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej, jako Zamawiający w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, zgodnie z art. 38 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2015 r. poz. 2164), zwanej dalej „ustawą”, przekazuje treść zapytań złożonych do treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, zwanej dalej "SIWZ", wraz z udzielonymi odpowiedziami:

Pytanie 1:

We wzorze umowy Zamawiający nie zawarł zapisów dotyczące możliwych zmian umowy. Zamawiający nie uwzględnił treści art. 142 ust. 5 ustawy pzp, który to w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy (w przedmiotowym postępowaniu czas realizacji przedmiotu zamówienia przekracza 12 miesięcy) nakłada na Zamawiającego obowiązek wprowadzenia do umowy postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmian określonych w art. 142 ust. 5 pkt 1) - 3) ustawy pzp.

Zgodnie z dyspozycją art. 142 ust. 5 ustawy pzp wnosimy o wprowadzenie do projektu umowy obligatoryjnych w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy zapisów precyzyjnie określających zasady waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1) - 3) ustawy pzp, tj. od kiedy obowiązuje aneks, w jakim terminie należy się zwrócić o zmianę wynagrodzenia i w jakim terminie Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedzi na wniosek.

Krajowa Izba Odwoławcza w wyroku z dnia 16 marca 2015r. o sygn.. KIO 413/15 wskazuje, iż: „zamawiający został zobligowany do określenia w umowie zasad wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy”. Dodatkowo KIO podkreśla, iż: „przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady”, a także, że: „intencją ustawodawcy było zobligowanie zamawiających do takiego uregulowania w umowach kwestii waloryzacji, aby w razie wystąpienia okoliczności uzasadniających uruchomienie mechanizmu waloryzacji strony nie toczyły sporów co do przebiegu tej procedury”.

W związku z tym, iż siwz oraz umowa, nie zawierają postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 pzp, a termin realizacji zamówienia przekracza 12 miesięcy, proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez dodanie do projektu umowy poniższych zapisów:

1. Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
2. Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).
3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust 1 pkt 2) i 3).

Odpowiedź na pytanie nr 1:

Zamawiający wprowadza we wzorze umowy (załącznik B do SIWZ) w § 3 następujący zapis:

„5. Strony przewidują możliwość zmiany wysokości wynagrodzenia wykonawcy w przypadku zmiany:

- a) stawki podatku od towarów i usług,
- b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r., o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

6. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 5 pkt. a wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę umowy o zamówienie publiczne w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wynagrodzenie brutto Wykonawcy ulega zmianie w przypadku wejścia w życie zmiany przepisów w zakresie wysokości podatku od towarów i usług (VAT) mających zastosowanie w czasie realizacji niniejszej umowy. Wówczas, wynagrodzenie brutto Wykonawcy za część prac wykonywanych po terminie wprowadzenia zmiany ulegnie stosownym zmianom natomiast wartość wynagrodzenia netto pozostanie bez zmian.

7. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 5 pkt b wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę umowy o zamówienie publiczne w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie tych przepisów. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie faktyczne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Nie będą akceptowane koszty wynikające z podwyższenia wynagrodzeń pracowników wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

8. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 5 pkt c wykonawca składa pisemny wniosek o zmianę umowy o zamówienie publiczne w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie tych przepisów. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie faktyczne oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności wykonawca będzie zobowiązany wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia umownego a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 5 pkt c, na kalkulację ceny ofertowej. Wniosek powinien obejmować jedynie te dodatkowe koszty realizacji zamówienia, które wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 5 pkt.c.

9. Po zaakceptowaniu przez Zamawiającego wniosków, o których mowa w ust.7 i 8, wyznacza termin 7 dni na podpisanie aneksu do umowy.

10. Zamiana umowy skutkuje zmianą wynagrodzenia jedynie w zakresie płatności realizowanych po dacie zawarcia aneksu do umowy, o którym mowa w ust.5.

Pytanie 2:

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu dot. waloryzacji wynagrodzenia zgodnego z art.142 ust. 5 Ustawy pzp. Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu, iż zmiana wynagrodzenia obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art.142 ust.5 ustawy pzp. Powyższe potwierdza wyrok z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w projekcie umowy w par. 15 o treści:

„Aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art.142 ust.5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa powyżej”.

Odpowiedź na pytanie nr 2:

Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowany zapis.

Zamawiający wprowadza do umowy zasady aneksowania umowy w § 3 pkt 9 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ).

Pytanie 3:

Wnosimy o obligatoryjne wprowadzenie do umowy zapisu zgodnego z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. poz. 1232), który wskazuje, iż każda ze stron umowy w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może złożyć wniosek w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Odpowiedź na pytanie nr 3:

Zamawiający wprowadza do umowy stosowny zapis w § 3 pkt 7 i 8 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ).

Pytanie 4:

W związku z art. 142 ust. 5 ustawy pzp, proszę o informację w jakim terminie zostanie zawarty aneks dot. zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w art.142 ust. 5 pzp (od momentu zgłoszenia wniosku o zmianę wynagrodzenia przez wykonawcę)? Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 23 października 2014 roku o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1831) porozumienie w sprawie zmiany wynagrodzenia powinno zostać zawarte w terminie jednego miesiąca od momentu złożenia wniosku. Wnosimy o wprowadzenie do umowy powyższego zapisu obligatoryjnie.

Odpowiedź na pytanie nr 4:

Zamawiający wprowadza do umowy zasady aneksowania umowy w § 3 pkt 9 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ).

Pytanie 5:

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.2 ustawy pzp zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat. Wnosimy o zawarcie klauzuli we wzorze umowy w obligatoryjnie.

Odpowiedź na pytanie nr 5:

Zamawiający wprowadza stosowną klauzulę w § 3 pkt 11 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ).

Pytanie 6:

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw proszę o potwierdzenie, iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art.142 ust.5 pkt.3 ustawy pzp zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób. Wnosimy o zawarcie klauzuli we wzorze umowy w obligatoryjnie.

Odpowiedź na pytanie nr 6:

Zamawiający wprowadza stosowną klauzulę w § 3 pkt 12 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ).

Pytanie 7:

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych z dnia 29 sierpnia 2014 r., proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełny etat?

Odpowiedź na pytanie nr 7:

Zamawiający nie wymaga od Wykonawcy zatrudnienia pracowników na umowę o pracę.

Pytanie 8:

Proszę o wyjaśnienie, w jaki sposób zamawiający dokona oceny oferty w oparciu o art.90 ust.1 pkt.1 pzp, skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od wykonawcy zatrudnienia pracowników zgodnie z art.29 ust.4 pkt.4 ustawy pzp? Czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art.2 ust.3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r.o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn.zm.) zgodnie z najnowszym orzecznictwem tj, wyrok Krajowej Izby Odwoławczej o sygnaturze akt. KIO 47/15, który wskazuje, że cyt. niezależnie od sposobu dokonania opisu przedmiotu zamówienia, w tym wprowadzeniu bądź rezygnacji z wymogu art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy pzp tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, odniesienie kosztów pracy do ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę odnosi się do wynagrodzeń osób wykonujących pracę przy realizacji zamówienia, zarówno na podstawie stosunku pracy, jak i na innych podstawach, w szczególności umów cywilnoprawnych tj. np. zlecenia lub umowy o dzieło.

Odpowiedź na pytanie nr 8:

Zamawiający dokona oceny ofert w oparciu o art. 90 ust. 1 pkt. 1 Pzp.

Pytanie 9:

Proszę o potwierdzenie, iż oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

Odpowiedź na pytanie nr 9:

Zamawiający potwierdza, że oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

Pytanie 10:

Zamawiający w par. 4 umowy określił wysokość kar umownych jakie będą naliczane w przypadku niewykonania bądź nienależytego wykonania umowy. Obciążenie finansowe jakie może wynikać w związku z wysokością nałożonych kar za konkretne uchybienie jest nieadekwatne do wartości zamówienia. Wobec powyższego wnoszę o modyfikację par. w następujący sposób:

§ 4

1. Za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy przez Wykonawcę, nie wpływające na wizerunek lub bezpieczeństwo pracowników, słuchaczy, gości oraz majątku Zamawiającego, Zamawiający naliczy karę umowną w wysokości 200 zł (słownie: dwieście złotych) za każde zdarzenie.
2. Za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy przez Wykonawcę wpływające na wizerunek lub bezpieczeństwo pracowników, słuchaczy, gości oraz majątku Zamawiającego, Zamawiający naliczy karę umowną w wysokości 2 000 zł (słownie złotych: dwa tysiące) za każde zdarzenie.

3. Za każdą kolejną zmianę pracowników zatwierdzonych przez Zamawiającego w wyniku przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych w liczbie większej niż dwóch pracowników w każdym budynku rocznie, Zamawiający naliczy karę umowną w wysokości 1 000 zł (słownie: tysiąc złotych). **wnosimy o wykreślenie tego punktu**
4. Za pozostawienie budynku bez usługi recepcyjnej lub dozoru świadczonej przez Wykonawcę lub wykonywanie obowiązków przez pracownika Wykonawcy pod wpływem alkoholu lub po użyciu środków odurzających, Zamawiający naliczy karę umowną w wysokości **2 000 zł (słownie: dwa tysiące złotych)** za każde zdarzenie.
5. Jeżeli wysokość szkody przekroczy wysokość zastrzeżonych kar umownych, Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.
6. Kary umowne należne Zamawiającemu na podstawie postanowień niniejszej umowy mogą zostać potrącone z należności Wykonawcy wymienionej w § 3 pkt. 2 lub zgodnie z wolą Zamawiającego będą płatne odrębnie na podstawie noty obciążeniowej wystawionej przez Zamawiającego.
7. W przypadku rażącego naruszenia przez Wykonawcę obowiązków lub postanowień wynikających z niniejszej umowy Zamawiającemu przysługuje prawo do natychmiastowego rozwiązania niniejszej umowy oraz naliczenia kary umownej w wysokości **5 000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych)**. Rozwiązanie umowy w trybie wskazanym w zdaniu poprzedzającym uznaje się za rozwiązanie umowy wyłącznie na skutek okoliczności obciążających Wykonawcę.

Te drastycznie wysokie kary umowne w naszej ocenie wywołują niczym nieuzasadnione korzyści dla Zamawiającego. Ponadto zastrzeżenie kar umownych w takiej wysokości (jak zawarto w umowie) są sprzeczne z zasadami współżycia społecznego w rozumieniu art.58 par.2 i art. 3531 k.c., a tym samym z mocy prawa powinny zostać uznane za nieważne.

Zapisy umów nie powinny faworyzować jednej ze stron. W tym przypadku mamy do czynienia ze zbyt wygórowanymi karami umownymi, wobec powyższego żądanie zmiany zapisów w powyższym zakresie jest w pełni uzasadnione.

Orzeczenie Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 29 czerwca 2009 roku (KIO/UZP 767/09) przedstawia pogląd, zgodnie z którym mimo, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

Wobec powyższego wnoszę o zmniejszenie kar zawartych w par.4 umowy.

Odpowiedź na pytanie nr 10:

Zamawiający podtrzymuje w całości postanowienia § 4 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ).

Pytanie 11:

Zamawiający w § 4 umowy punkt 3 nakłada karę umowną za:

„Za każdą kolejną zmianę pracowników zatwierdzonych przez Zamawiającego w wyniku przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych w liczbie większej niż dwóch pracowników w każdym budynku rocznie, Zamawiający naliczy karę umowną w wysokości 1 000 zł (słownie: tysiąc złotych)”

Wnosimy o wykreślenie ww. kary umownej z katalogu kar ponieważ:

- na etapie składania ofert żaden Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć zdarzeń losowych takich jak: długotrwała choroba, śmierć
- ponadto żaden Wykonawca i Zamawiający nie jest w stanie zabezpieczyć stałego składu wykonującego usługę recepcyjną i dozoru. Nawet zawarcie umowy o pracę nie gwarantuje, że dany pracownik będzie chciał pracować przez cały okres świadczenia usługi w Państwa obiektach (24 miesiące)

- zastrzeżenie, że Wykonawca może dokonać jedynie 2 zmian pracowników na danym obiekcie w ciągu roku (następna zmiana 1000 zł kary) spowoduje, że każdy Wykonawca będzie musiał skalkulować ryzyko wystąpienia takiej zmiany więcej niż 2 razy w ciągu roku, co znaczenie spowoduje powiększenie kosztów wykonania zamówienia.

Jeżeli Zamawiający nie wyrazi zgody na wykreślenie ww. kary umownej, proszę o informację czy w przypadkach losowych takich jak choroba i śmierć zamawiający nie zaliczy tych zdarzeń na poczet zmiany pracownika.

Odpowiedź na pytanie nr 11:

Kary umowne o których mowa w § 4 pkt 3 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ) odnoszą się do sytuacji nienależytego wykonywania obowiązków jakie są opisane w SIWZ pkt 3.4. i 3.5. oraz w § 2 pkt 4 i 5 wzoru umowy przez pracownika. Za sytuacje losowe, na które Wykonawca nie ma wpływu Zamawiający nie będzie naliczał kar.

Pytanie 12:

Zamawiający w § 2 umowy punkt 2 informuje iż:

„Przed rozpoczęciem realizacji umowy Zamawiający przeprowadzi rozmowę kwalifikacyjną z każdym pracownikiem Wykonawcy. Zamawiającemu przysługuje prawo żądania od Wykonawcy zaproponowania kolejnej osoby, spełniającej warunki opisane w § 2 pkt. 8 niniejszej umowy. Dokumenty potwierdzające spełnianie warunków opisanych w § 2 pkt. 8 zostaną przekazane Zamawiającemu przed rozmową kwalifikacyjną.

Proszę o podanie zakresu wiedzy oraz zakresu rozmowy kwalifikacyjnej Zamawiającego, który przewiduje podczas spotkania z osobami, zaproponowanymi przez Wykonawcę do wykonywania usługi recepcyjnej i dozoru?

Odpowiedź na pytanie nr 12:

Zamawiający wskazał w pkt 3.8. SIWZ oraz w § 2 pkt 8 wzoru umowy (załącznik B do SIWZ) wymagania wobec kandydatów, którzy będą wykonywali usługi recepcji i dozoru. Zadania pracownika recepcji i dozoru wskazano w pkt 3.4. i 3.5. SIWZ oraz § 2 pkt 4 i 5 wzoru umowy. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Zamawiający odrzuci kandydatów, którzy nie spełnią wymogów zawartych w w/w punktach.

Pytanie 13:

Zamawiający w punkcie 6

Wykaz oświadczeń i dokumentów, jakie mają dostarczyć wykonawcy w celu potwierdzenia spełniania warunków udziału w postępowaniu.

6.1.2) Wykaz wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych głównych usług w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, wraz z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i podmiotów, na rzecz których usługi zostały wykonane, oraz załączeniem dowodów, czy zostały wykonane lub są wykonywane należycie. Wykaz usług należy sporządzić na formularzu zgodnym z treścią załącznika nr A5 do SIWZ. Niniejszy wykaz musi potwierdzać spełnienie warunku, o którym mowa w pkt. VII.1.1.2. Dowodami, o których mowa powyżej będą dokumenty wymienione w §1 pkt. 2 rozporządzenia z dnia 19 lutego 2013 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy, oraz form, w jakich te dokumenty mogą być składane. **Wykaz osób, które będą uczestniczyć w**

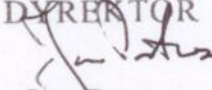
wykonywaniu zamówienia, w szczególności odpowiedzialnych za świadczenie usług, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności, oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami. Wykaz osób, które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia, należy sporządzić na formularzu zgodnym z treścią załącznika A5 do SIWZ. Niniejszy wykaz musi potwierdzać spełnienie warunku, o którym mowa w pkt. 5.5.2.

Proszę o przedstawienie odpowiedniego załącznika do wykazu osób. Załącznik nr A5 odnosi się jedynie do wykazu usług.

Odpowiedź na pytanie nr 13:

Zamawiający wprowadza modyfikacje w pkt 6.1.2. SIWZ. Pkt 6.1.2. brzmi następująco:

„ 6.1.2 Wykaz wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych głównych usług w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, wraz z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i podmiotów, na rzecz których usługi zostały wykonane, oraz załączeniem dowodów, czy zostały wykonane lub są wykonywane należycie. Wykaz usług należy sporządzić na formularzu zgodnym z treścią załącznika nr A5 do SIWZ. Niniejszy wykaz musi potwierdzać spełnienie warunku, o którym mowa w pkt. 5.5.2. Dowodami, o których mowa powyżej będą dokumenty wymienione w §1 pkt. 2 rozporządzenia z dnia 19 lutego 2013 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy, oraz form, w jakich te dokumenty mogą być składane.”

DYREKTOR

Jan Pastwa