

Warszawa, dnia 5 stycznia 2020 r.

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej
im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej
Lecha Kaczyńskiego
ul. Wawelska 56
00-922 Warszawa

Do Wykonawców

dotyczy: postępowanie o udzielenie zamówienia na usługi społeczne - Świadczenie usług recepcyjnych i ochrony w budynkach Krajowej Szkoły Administracji Publicznej znak BA.260.1.2019.

Szanowni Państwo!

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej, jako Zamawiający w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego na podstawie art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986), zwanej dalej „ustawą”, przekazuje treść zapytań złożonych do treści Ogłoszenia, wraz z udzielonymi odpowiedziami:

Pytanie 1:

Czy Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników w systemie mieszanym tzn. część roboczogodzin na podstawie umowy o pracę np. $\frac{3}{4}$ etatu i pozostałe roboczogodziny na podstawie umowy zlecenia ?

Odpowiedź na pytanie nr. 1:

Tak, Zamawiający dopuszcza zatrudnianie pracowników w systemie mieszanym.

Pytanie 2:

Proszę o potwierdzenie, że wszystkie roboczogodziny wypracowane przez pracowników ochrony mają być zrealizowane na podstawie umowy o pracę ?

Odpowiedź na pytanie nr. 2

Zamawiający dopuszcza aby część roboczogodzin były wypracowane na podstawie umowy zlecenia pod warunkiem, że dotyczyć to będzie jednego i tego samego pracownika.

Pytanie 3:

Czy z uwagi na charakter i specyfikę usług ochrony osób i mienia Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez kwalifikowanych pracowników ochrony z orzeczeniem o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej?

Odpowiedź na pytanie nr. 3

Zamawiający dopuszcza realizację usługi przez kwalifikowanych pracowników ochrony z orzeczeniem o niepełnosprawności psychicznej lub fizycznej pod warunkiem, że niepełnosprawność nie wyklucza możliwości należytego wykonania umowy zgodnie z jej zakresem.

Pytanie 4:

Czy stanowiska pracy pracowników ochrony są przystosowane dla potrzeb osób niepełnosprawnych ?

Odpowiedź na pytanie nr. 4

Stanowisko pracy dla pracowników ochrony nie jest przystosowane dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

Pytanie 5:

Jakie szczegóły ma spełniać (jakie elementy zawierać) ubiór pracowników?

Odpowiedź na pytanie nr. 5

Pracownik powinien być ubrany schludnie adekwatnie do miejsca wykonywanej pracy w budynku użyteczności publicznej.

Pytanie 6:

Co w rozmowie kwalifikacyjnej bezwzględnie wykluczy pracownika z realizacji przedmiotu zamówienia?

Odpowiedź na pytanie nr. 6

Wykluczenie pracownika podczas rozmowy kwalifikacyjnej nastąpi w momencie stwierdzenia braku spełnienia wymagań opisanych w pkt.III.8 ogłoszenia.

Przewodniczący Komisji Przetargowej



Paweł Jedliński