

Warszawa, 7 maja 2012 r.

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej
Ul. Wawelska 56
00-922 Warszawa

Do Wykonawców

dotyczy: przetargu nieograniczonego na świadczenie usług przez Agencję Pracy Tymczasowej polegających na kierowaniu osób do wykonania pracy tymczasowej na rzecz Krajowej Szkoły Administracji Publicznej.

Szanowni Państwo!

Krajowa Szkoła Administracji Publicznej, jako Zamawiający w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, zgodnie z art. 38 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz.U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, przekazuje treść zapytań złożonych do treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia wraz z udzielonymi odpowiedziami:

Pytanie 1:

Dlaczego w załączniku nr 1 zamówienia w pozycji rodzaj umowy zamieszczono „umowa zlecenie” skoro zamawiający uznaje, że obsługa będzie opierała się wyłącznie na podstawie umów o pracę tymczasową? Czy jest to błąd ?

Odpowiedź 1:

Jest to błąd. W załączniku nr 1 zamówienia w pozycji rodzaj umowy powinno być: Umowa na pracę tymczasową.

Pytanie 2:

W jaki sposób zamawiający będzie rozliczał koszty związane z realizacją umowy o pracę tymczasową pracownika w postaci:

- 1. koszt składnika PFRON – wskazany wzór kosztów pracodawcy (20,01%) nie obejmuje tego składnika,*
- 2. koszt ekwiwalentu urlopowego lub urlopu (2 dni urlopu za 30 dni pracy),*
- 3. koszt L4 w przypadku wystąpienia.*

Czy przewiduje się dodatkowy dokument określający te koszty? W załączniku zamówienia (nr 1) nie ma o tym mowy.

Odpowiedź 2:

Do rozliczenia kosztów usługi będzie służyć załącznik nr 2. Powyższe składniki związane z realizacją umowy o pracę będą wykazane przez Agencję pracy tymczasowej i rozliczone przez Zamawiającego. Wskazany wzór został podany jedynie w celu porównania ofert (marży) i wybrania oferty najkorzystniejszej.

Pytanie 3:

W jaki sposób zamawiający będzie pokrywał koszt badań lekarskich dla osób kierowanych do zatrudnienia z tytułu umowy o pracę tymczasową.

Odpowiedź 3:

Zamawiający nie zwraca kosztów badań lekarskich. Zgodnie z art. 229 § 6 Kodeksu Pracy na Agencji Pracy Tymczasowej, jako stronie popisującej umowę o pracę tymczasową spoczywa obowiązek pokrycia kosztów badań lekarskich. Koszta te muszą być uwzględnione w marży (M).

Pytanie 4:

Czy zamawiający uwzględni kwestie wypowiedzenia umowy o pracę tymczasową i wynikającego z kodeksu pracy terminu rozwiązania umowy w przypadku rezygnacji z pracownika ? na jakiej zasadzie będzie rozliczał koszt takiego pracownika, czy mamy rozumieć, że w takiej sytuacji zamawiający pokrywa wszelkie koszty z tego tytułu wynikające.

Odpowiedź 4:

Koszty każdego pracownika rozliczane są na podstawie przepracowanego czasu i wykazane w załączniku nr 2 do umowy. Okres wypowiedzenia nie zwalnia pracownika od świadczenia pracy.

Zgodnie z art. 38 ust. 6 Zamawiający informuje iż w związku z otrzymanymi zapytaniem do treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia oraz ewentualną koniecznością wprowadzenia zmian w ofertach przedłużony zostaje termin składania ofert na dzień **11.05.2012** roku na godzinę 14:00. Otwarcie ofert nastąpi o godzinie 14:15.